



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา.....โทร. ๐-๕๔๔๓-๑๓๒๒.....๐-๕๔๔๓-๑๕๐๐.....
ที่ พย.๐๐๐๘/-.....วันที่.....๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔.....
เรื่อง.....ขออนุมัติดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้แจ้งให้ดำเนินการตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน ๑ มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการอื่น ๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) เช่น การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การเรียน E-learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

ระดับคะแนน ๒ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระดับคะแนนที่ ๓ มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับคะแนนที่ ๔ มีการประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

ระดับคะแนนที่ ๕ มีการรายงานการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่น ๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา จึงได้กำหนดการฝึกอบรมซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากร และเป็นระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานราชการ โดยอบรมผ่านระบบ e-Learning สำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดให้ลงทะเบียนเรียนอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรตามที่สำนักงาน ก.พ. เปิดอบรมตามวัน เวลา ที่กำหนดตามแผน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายสมมติ คุณประภากร
ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา

(นางอารีรัตน์ ศรีวิชยวงศ์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดพะเยา

ตามแผนพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ต.ค.-๖๕	พ.ย.-๖๕	ธ.ค.-๖๕	ม.ค.-๖๕	ก.พ.-๖๕	มี.ค.-๖๕	เม.ย.-๖๕	พ.ค.-๖๕	มิ.ย.-๖๕	ก.ค.-๖๕	ส.ค.-๖๕	ก.ย.-๖๕
๑	กำหนดหัวข้อการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑/๒๕๖๕	←→											
๒	รายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) รอบที่ ๑/๒๕๖๕ นำขึ้นเว็บไซต์สำนักงาน		←→										
๓	ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ตามแผน		←→	←→	→								
๔	รวบรวมและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ นำขึ้นเว็บไซต์สำนักงาน					←→							
๕	กำหนดหัวข้อการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๒/๒๕๖๕							←→					
๖	รายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๕ นำขึ้นเว็บไซต์สำนักงาน								←→				
๗	ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ตามแผน								←→	←→			
๘	รวบรวมและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ นำขึ้นเว็บไซต์สำนักงาน											←→	