

โครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีการฝึกอบรมผ่านระบบ e-Learning สำนักงาน ก.พ.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒
สำนักงานปลัดกระทรวงพะเยา

ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงพะเยา

ผู้ประสานงาน ว่าที่ ร.ต.หญิงทิวารณ์ อินทะโส

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันบุคลากรภาครัฐจะต้องได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่องค์กรคาดหวัง ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจภาครัฐ อีกทั้งยังต้องเป็นไปตามหลักการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด คือข้าราชการจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ

สำนักงานปลัดกระทรวงพะเยา ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงพะเยาได้กำหนดวิธีการพัฒนาฝึกอบรมและพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคล เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงพะเยา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.

วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีกรอบความคิดและทักษะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลกและบริบทประเทศในปัจจุบันและอนาคต

๔.๓ เพื่อให้หน่วยงานสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปลัดกระทรวงพะเยา

หัวข้อฝึกอบรม

๑. การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
๒. ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ
๓. การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และการทำรายงานการประชุม
๔. การสื่อสารและการประสานงาน
๕. การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน
๖. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม

การประเมินผล

ประเมินความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อฝึกอบรมที่ได้รับการพัฒนา

ระยะเวลาดำเนินการอบรม

รอบการประเมินที่ ๒ เดือน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการ

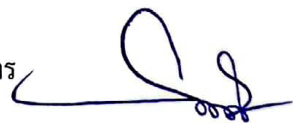
๑. หน่วยงานมีระบบนิเวศในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบท สามารถส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๒. สามารถนำความรู้จากการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ไปใช้ในการแก้ปัญหาและปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น

ผู้เสนอโครงการ



(ว่าที่ ร.ต.หญิงทิภาภรณ์ อินทะโส)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางอารีรัตน์ ศรีวิชัยวงศ์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมบัติ ศุภประภากร)
ปลัดจังหวัดพะเยา