แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning จัดโดย

วันที่เรียน/ฝึกอบรม 29 มกราคม 2564 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม

ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นายเกรียงไกร จิตต์บุญ ตำแหน่ง ปฏิสัมพันธ์ฯ

สังกัด สำนักงานปฏิสัมพันธ์จังหวัดพะเยา วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน)

---

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชีระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ
กับผู้ใต้บังคับบัญชา	นำความประสบการณ์ได้อย่างดี.
- นำความรู้ไปประสานงานกับ	
หน่วยงาน บุคคล ภายนอก	
ที่มีส่วนได้เสียกับหน่วยงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☑ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☑ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☑ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
(นายเกรียงไกร จิตต์บุญ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสมบัติ คุณประเทศ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม [illegible]

วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning จัดโดย [illegible]

วันที่เรียน/ฝึกอบรม 26 มค 2564 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม

ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นายบุญจันทร์ ทูลมณี ตำแหน่ง [illegible]

สังกัด [illegible] วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน)

---

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชีระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
[illegible]	[illegible]

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☑ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☑ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☑ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....(นายบุญจันทร์ ทูลมณี)..... ลงชื่อ.....

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ) (นายคมนัด [illegible])

ผู้รับการประเมิน ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning จัดโดย

วันที่เรียน/ฝึกอบรม 29 มกราคม 2564 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม

ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นายกรียงไกร จิตต์มุน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหลังสวน วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน)

---

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานกับผู้ที่มีปัญหา	- สามารถนำความรู้ไปใช้ได้
- นำความรู้ไปปรับใช้กับงานมอบหมายหน้าที่	นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานได้

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☑ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☑ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☑ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....

(นายกรียงไกร จิตต์มุน) (นายสมบัติ คุมประกอบ)

ผู้รับการประเมิน ผู้บังคับบัญชาระดับต้น