

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียนรู้ หรือ ผูกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม แบบอบรมสัมมนา 9 มาตรการ 7 ข้อ
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย บริษัท เค.ที.ที. เทคโนโลยี จำกัด
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม _____ สถานที่เรียน/ฝึกอบรม HRD: e-Learning
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นายอภิวัฒน์ มงคล ตำแหน่ง ช่างเทคนิค
 สังกัด บริษัท เค.ที.ที. เทคโนโลยี จำกัด วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๔-๓๐ วัน) _____

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	4.75

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑. นายอภิวัฒน์ มงคล	- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้
๒. นายอภิวัฒน์ มงคล	นำความรู้ไปปรับใช้
๓. นายอภิวัฒน์ มงคล	
๔. นายอภิวัฒน์ มงคล	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ นายอภิวัฒน์ มงคล
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายอภิวัฒน์ มงคล
 ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม อบรมผู้ควบคุมรถจักรยานยนต์
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย สำนักงานพัฒนาการจราจร
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๕ สถานที่เรียน/ฝึกอบรม สงข. ๑๗ สี่พระยา อ.เมือง จ.สงขลา
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม รชชณรติ ชัยธรรม ตำแหน่ง ๑๗ สี่พระยา อ.เมือง จ.สงขลา
 สังกัด สำนักงานพัฒนาการจราจร วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๔-๒๐ วัน)

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	4.0
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	8.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	4.25

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- ทักษะที่ได้นำมาปฏิบัติงาน	- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้
- ทักษะที่ได้จากกรณีศึกษา	- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้
- ทักษะที่ได้นำมาเผยแพร่ให้เพื่อนร่วมงาน	
- ทักษะที่ได้นำมาเผยแพร่ให้เพื่อนร่วมงาน	
- ทักษะที่ได้นำมาปฏิบัติงาน	
- ทักษะที่ได้นำมาปฏิบัติงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการ ร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(รชชณรติ ชัยธรรม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสมบัติ สุขเกษม)
(ปฐพีรัตน์พรทะเล)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม อังกฤษ-วิทย์ฟิสิกส์ 91 Mr ทวีวง
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย _____
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม _____ สถานที่เรียน/ฝึกอบรม _____
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นาง ชีรชัย ชูทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
 สังกัด สำนักงานส่งเสริมวิทย์ฯ วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน) ๙ ๖๒ 64

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5.0
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5.0
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9.5	10.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.75	5.0

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ใช้โปรแกรม Mr ลือชัย ชูทอง	-
นางสาว ชีรชัย ชูทอง	ดีมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ดร. ชีรชัย ชูทอง
(นาง ชีรชัย ชูทอง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายสมมติ สุขประภากร
(นายสมมติ สุขประภากร)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม มหรรณพพร (HMP) ทักษะ
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning จัดโดย สำนักงานวิทยบริการ
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สถานที่เรียน/ฝึกอบรม (สนท. ปศสว.) อ่างทอง
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นางสาว (สนท.) ตำแหน่ง ปศสว. ๐๑/๒๐๓๐๓๖๓
 สังกัด (สำนักงานปศสว. ๐๑/๒๐๓๖๓) วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๓๕-๖๐ วัน)

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- นำความรู้ที่ได้นำมาพัฒนาองค์กร	- นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาองค์กร
- นำความรู้ที่ได้นำมาพัฒนาหน่วยงาน	- นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาหน่วยงาน
- นำความรู้ที่ได้นำมาพัฒนาทีมงาน	
- นำความรู้ที่ได้นำมาพัฒนาบุคลากร	
- นำความรู้ที่ได้นำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางสาว (สนท.)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางสาว (สนท.)
 ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียนรู้/ฝึกอบรม อำนวยการบริหารโรงเรียน
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย ITV
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม 26 มิถุนายน 2564 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม _____
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นายวิวัฒน์ รัตนกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน อ.วิเศษ จ.บุรีรัมย์
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม) ๑๔-๖๐ วัน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. นายวิวัฒน์ รัตนกุล	- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
๒. นายวิเศษ รัตนกุล	
๓. นายวิเศษ รัตนกุล	
๔. นายวิเศษ รัตนกุล	
๕. นายวิเศษ รัตนกุล	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการสอน ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ วิวัฒน์ รัตนกุล
 (นายวิวัฒน์ รัตนกุล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิเศษ รัตนกุล
 (นายวิเศษ รัตนกุล)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม อบรมเชิงปฏิบัติการ (กรณี)
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย กพ.
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม 26 ส.ค. 2564 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม ทพ.ปณิภัท ฑูมณี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ วิทยาลัยสัตวแพทย
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน)

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทพ.ปณิภัท ฑูมณี</u>	<u>- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>
	<u>ปฏิบัติงานดีขึ้น</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- แยกแยะความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... (นายปณิภัท ฑูมณี)
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (พ.นค.นพ. ฑูมณี ธรรมาน)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น