

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม หนังสือราชการและหนังสือติดต่อราชการ
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย สำนักงาน ค.พ.
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม 22- 28 มกราคม 2564 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม สนอ. ปตท. พ.๖๗
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม ท.ร.ต.หญิง ทักษิณี อินทะโส ตำแหน่ง จ.ท.กรเงินและงบประมาณปฏิบัติงาน
 ลังกัด สนอ. ปตท. พ.๖๗ วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๓๔-๖๐ วัน) 29 ม.ค. 2564

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	5.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	4.75

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ที่ได้ ฝึกอบรม มาปรับใช้ในการทำงาน	- สืบค้นเอกสารในหน้าที่ ปฏิบัติงานได้

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... ทักษิณี
 (ร.ต.หญิง ทักษิณี อินทะโส)
 (นางงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
 ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น]
 (นายสมบัติ คุณประภาภ)
 (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๕ แห่ง ๕๐ ๓๓๓ ๑๑๖ แห่ง ๕๐๓๑๑๑๓๓๓
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ สถานที่เรียน/ฝึกอบรม บ้านฝืด
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นายปรีดี อึ้งไพฑูริย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเขต
 สังกัด สำนักงานป้องกันและควบคุมโรค วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน) ๒๕ มกราคม ๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<u>ศิริกัญญา อ.รังษิณี ๑๖๖ ๑๖๖ ๑๖๖</u>	<u>- สืบถาม ๕๐๓๓๓ ๑๖๖ ๑๖๖ ๑๖๖</u>
<u>ปวีณา ๑๖๖ ๑๖๖ ๑๖๖</u>	
<u>อ.รังษิณี อ.รังษิณี ๑๖๖ ๑๖๖ ๑๖๖</u>	
<u>ประจักษ์ ๑๖๖ ๑๖๖ ๑๖๖</u>	
<u>อ.รังษิณี ๑๖๖ ๑๖๖ ๑๖๖</u>	
<u>อ.รังษิณี ๑๖๖ ๑๖๖ ๑๖๖</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นายสมบัติ สุขประภาร).....
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม การเขียนหนังสือราชการ รหัสที่ 2 การเขียนข้อตงพินัยหนังสือติดต่อราชการ
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กระทรวงมหาดไทย (ส.ก.ท.)
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม 26-28 พฤษภาคม 2564 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม สำนักงานส่งเสริมจังหวัดพะเยา
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นางสาวทิพย์ วิสุทธิคุณากร ตำแหน่ง ทนายความ/แพททนีปฎิบัติ
 สังกัด สำนักงานส่งเสริมจังหวัดพะเยา วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๕-๖๐ วัน) 11 ส.ค. 2564

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- สามารถนำความรู้ที่ได้รับ จากกรมราชทัณฑ์ มาปรับใช้ใน การเขียนหนังสือราชการ ได้รวดเร็ว และถูกต้องมากขึ้น	- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติ
- เข้าใจประเภทของหนังสือราชการ ทำให้สามารถเลือก ประเภทหนังสือได้เหมาะสม ต่อกรณีงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำ
ความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาวทิพย์ วิสุทธิคุณากร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสมมติ สุขประภากร)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม _____
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย _____
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม ๕ ธ.ค. ๒๕๕๕ สถานที่เรียน/ฝึกอบรม ศรีปทุมวิทยาลัยปทุมธานี
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นางสาว พุทธิวิธ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๔-๒๐ วัน) _____

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	๙	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้มี ทักษะไป ประสานงานกับหน่วยงานท้องถิ่น และหน่วยงาน สาธารณสุขปทุมธานี	คะแนน ๙.๐

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำ
 ความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ) ตอบตามข้อ

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางสาว พุทธิวิธ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสมบัติ คุณประภากร)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม ระเฝียมนงสือมจากา อีพี ๑
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning จัดโดย สำนักงานคณกรรพทค่าาตพพคเอน (สณพท)
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม ๑๖-๑๕ กพ ๑4 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม สำนักงานปศุสัตว์วังอืดหเย
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม น.ส. วลัยภักษส วรช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมโรคสัตว์
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์วังอืดหเย วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๑๔-๑๐ วัน) 11 มี ๑ ๑4

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	A	5.0

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</u>	<u>ดีมาก ๕ คะแนน / ๑๖ มี ๑๕ ๒๕๕๓</u>
<u>คิดต่อกรณีอื่น</u>	<u>ไม่มี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
(น.ส. วลัยภักษส วรช)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสมบัติ คุณประภากร)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม ระบบงานคลังข้อมูล วิทยุ 2
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย กทว. คณะกรรมการทั้งระบบวิทยุ (กทอภ)
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม 26-28 ก.พ. 64 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม กทว. วิทยุ วิทยุ
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม น.ส. นันทิยา นพคุณ ตำแหน่ง กทว. วิทยุ
 สังกัด กทว. วิทยุ วิทยุ วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๕-๖๐ วัน) 11 มี.ค. 64

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5.00

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางสาวนันทิยา นพคุณ กทว. วิทยุ	- สามารถนำความรู้ไปพัฒนา ปฏิบัติงานได้.

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำ
 ความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ) ตอบไม่ได้

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (นาย นันทิยา นพคุณ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสมบัติ สุขประภากร)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียนรู้ หรือ ผูกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียนรู้/ฝึกอบรม อบรมฯ สัมพันธ์ในภาคทำงาน
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย สำนักงาน ก.พ.
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม 1 ก.พ. 64 (ได้ปรับไป) สถานที่เรียน/ฝึกอบรม สนท. ปศุสัตว์จ.พะเยา
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นายภูษิต อางองศ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน) 15 ส.ค. 64
(จังหวัดลำปางจ.พะเยา)

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<u>งานมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และโครงการฟาร์มสัตว์ OK สามารถแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ระดับนี้อ่อนใน การปฏิบัติงาน จนบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ที่ได้วัด/มา ทำให้ใน การทำงานแบบกลุ่ม มีประสิทธิภาพมากขึ้น</u>	<u>- สามารถแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ระดับนี้อ่อนใน การปฏิบัติงาน จนบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ที่ได้วัด/มา ทำให้ใน การทำงานแบบกลุ่ม มีประสิทธิภาพมากขึ้น</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ [Signature]
 (นายภูษิต อางองศ์)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
 (นายสมบัติ นามะระกาน)
 ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา
 ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น