

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม การวิน หนึ่งร้อยอบรม ( หนึ่งร้อยอบรม ทนหนึ่งร้อยต่อหนึ่ง )  
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย ส.น.อ.น.พ.  
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม 12-16 สิงหาคม 2564 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม ททอ. ภูเก็ต  
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง ททอ. ภูเก็ต  
 สังกัด สทอ. ภูเก็ต วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๔-๑๐ วัน)

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5.0
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.50	4.75

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการอบรมวิน หนึ่งร้อยอบรม - การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>ดีมาก</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....  
(นายสมชาย ใจดี)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายสมชาย ใจดี)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม หลักสูตรหัวหน้าช่างการ และ นวัตกรรม สู่ องค์กร  
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning จัดโดย สพ. คณะกรรมการ หอชมการ พศ. ๖๖  
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม ๒๗ ๒๐.๖๔ สถานที่เรียน/ฝึกอบรม สพ. ฝัก  
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นาย สุทธิศักดิ์ วงษ์อินทร์ ตำแหน่ง อพ. สัตตมา  
 สังกัด สำนักงาน ปศุสัตว์ อ.เมืองสุโขทัย วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๓๔-๖๐ วัน) 30 ๒๐ ๖๔

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5.0
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	4.75

๔. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>สุทธิศักดิ์ วงษ์อินทร์</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>

๕. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ สุทธิศักดิ์  
(นาย สุทธิศักดิ์ วงษ์อินทร์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
(นายสมนิต กุญชรภาณุ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม การเจ้าหน้าที่อาวุโสราชการ  
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๔ สถานที่เรียน/ฝึกอบรม \_\_\_\_\_  
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม ทพ.นพ. นพ.นพ. ตำแหน่ง ทพ.วิภาคนพรัตน์  
 สังกัด ศ.๖๓ - ๖๗.๐ เชียงใหม่ วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน) \_\_\_\_\_

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5.0
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9.0	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	4.75

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- การทำหนังสือ เรียนหน่วยงาน ประชุม	- ฝึกอบรมในหน่วยงานแล้ว
- การทำหนังสือ สิวทพ.ร.๑๐	9.5
- การทำหนังสือ เพื่อจองห้องประชุม	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....  
 ( ทพ. นพ. นพ. )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 ( นายสมบัติ สุขประภาพร )  
ปลัดวชิรเวช  
 ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม หนังสือการวางแผนงานสำนักงาน  
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย สำนักพัฒนาคณะกรมการศึกษานานาชาติ  
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม 29 มกราคม 2564 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม กวีระกานต์ มัทธนาภรณ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศึกษาค้นคว้าวิจัย  
 สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๔-๓๐ วัน) 30 มกราคม 2564

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕.๐
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๔.๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๔.๗๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- นำไปจัดทำหนังสือโครงการ	- สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้
- ใช้ในงานที่มอบหมายให้ทำ	
อื่นๆ	
- ใช้ในการจัดทำเอกสาร	
อื่นๆ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ กวีระกานต์ มัทธนาภรณ์  
 (กวีระกานต์ มัทธนาภรณ์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]  
 นายสมบัติ คุณประภาภรณ์  
 ปลัดสำนักพัฒนาฯ  
 ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม หนังสือราชการและหนังสือติดต่อราชการ  
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย สพ. ดอน. กรมการเจ้าหน้าที่กรมพลศึกษา  
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม 26 มกราคม 2564 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม สพ. ๒๕๐. ดอนสักใต้  
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นายคุณสันต์ พรินทาทกุล ตำแหน่ง ศึกษาแผนกวิชาพลศึกษา  
 สังกัด สพ. ๒๕๐. นนทบุรี วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๓๔-๖๐ วัน) 30 ม.ค. 64

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ทบทวนหนังสือติดต่อราชการได้ถูกต้อง</u>	<u>- ตรวจเอกสารให้เรียบร้อย</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
 (นายคุณสันต์ พรินทาทกุล...)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายสมมติ...คุณประภากร...)  
 ผู้บังคับบัญชาผู้ทรงคุณวุฒิระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม หัวข้อ สื่อกิจการและเนื้อหาสื่อสังคมออนไลน์  
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม 26 สิงหาคม 2564 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม สำนักงานปลัดเลขาธิการ  
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม ทองสุขเมธ ใจกล้าพิพน ตำแหน่ง สื่อกิจการ สำนักข่าว  
 สังกัด สำนักงานปลัดเลขาธิการ วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๕-๖๐ วัน) 8 มิถุนายน 64  
30 มิถุนายน 64

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	4.25

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<u>ทราเวล, เงิน, รูปแบบของเนื้อหาสื่อสังคมออนไลน์</u>	<u>ดีมาก สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้</u>
<u>โดยแพร่, เนื้อหาในสื่อสังคม</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....  
 (ทองสุขเมธ ใจกล้าพิพน)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายสมบัติ คุณประภากร)  
 ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น