

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม สอน e-learning ผู้ดูแลระบบ
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๖๔
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม พันธุ์อุ่น เจริญ
 สถานที่ ภาควิชาภาษาไทย
 วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๑๕-๒๐ วัน) ๒๗ ก.พ.๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาชี้ระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์
 ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	4.75

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา regarding ดับต้น
- ทราบวิธีการสอน e-learning มากขึ้น สามารถนำไปใช้ได้.	- สามารถนำ e-learning ไปใช้ในห้องเรียน.

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
พันธุ์อุ่น เจริญ
สอน e-learning
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
พันธุ์อุ่น เจริญ
 (นายสมบัติ ศภะประภากิจ)
 ปลัดสำนักวัฒนธรรมฯ
 ผู้ทรงคุณวุฒิระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำเสนอไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม	รุ่นที่ ๔ พลังไฟฟ้าและห้องแม่เหล็กไฟฟ้า
วิธีการพัฒนาบุคลากร	การเรียน e-learning
วันที่เรียน/ฝึกอบรม	๑๖ - ๒๘ ก.พ. ๖๔
สถานที่เรียน/ฝึกอบรม	ศพส. จ.สตูล
ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม	ไชยวัฒน์ คิมมา
ตำแหน่ง	อธิบดีกรมทรัพยากร
สังกัด	สสส. จ.สตูล
วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๑๕-๒๐ วัน)	

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำเสนอไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔.๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔.๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙.๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔.๕

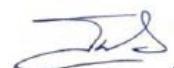
ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ตัวแทนภาคอีสาน คุณพิชิต ใจดี สถาบันฯ	สมควรแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติม
กับบุคคลขององค์กรฯ	

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (ระบุ....)
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบบไว้
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

 นายอานันท์ คิมมา.....
 นายผู้ช่วยครุภารตีฝ่ายการ

ลงชื่อ.....

 นายสมนต์ คุณรักษ์กนก.....
 ผู้ช่วยครุภารตีฝ่ายการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม

ช่วงช่วงประจำปี ๒๕๖๐ ครึ่ง ๒

วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning

จัดโดย สำนักงานป้องกันและปราบปรามฯ.

วันที่เรียน/ฝึกอบรม ๒๖-๒๔ ก.พ. ๖๔

สถานที่เรียน/ฝึกอบรม ศูนย์ฯ.

ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม ภานุ พงษ์พงษ์ ใจดี

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานด้านบุคคลฯ.

สังกัด ศูนย์ฯ.

วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๑๕-๒๐ ก.พ.) ๑๕ ก.พ. ๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์
๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	4.5
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเทียงใด	๔	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๔	8.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	4.25

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate
นายอาทิตย์ ใจดี ประจำปี ๒๕๖๐ ครึ่ง ๒	- สามารถนำไปใช้ได้ดี แต่ต้องมีการฝึกซ้อมเพิ่มเติม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินามาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำ
ความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

ภานุ พงษ์พงษ์ ใจดี

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอาทิตย์ ใจดี ประจำปี ๒๕๖๐ ครึ่ง ๒)

ผู้บังคับบัญชา rate

แบบประเมินคิดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม มาตรฐานฯ และ เมืองต่างๆ ในประเทศไทย
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม ๒๑-๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
 ชื่อสถาบันผู้เรียน/ฝึกอบรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
 สังกัด สห.ปจด.รชร.จันทร์ฯ /๗

จัดโดย ศศิธร คง ภว.
 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม ศศิธร
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันฯ
 วันที่ร่วมงาน (หลังการเรียนฝึกอบรม ๑๕-๒๐ วัน)

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคิดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไปนี้ โดยใช้เกณฑ์
 ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	10	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	4.75

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา regarding
- ท่าน ดร. กานต์ พิจิตร วงศ์ ธรรมชาติ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	- สำนักงานคุณภาพฯ ได้ปรับปรุงให้ดีขึ้น
- ดร. นิติพัทธ์ บัว อาจารย์ ประจำภาควิชาฯ	
- อาจารย์ ดร. ฤทธิเดช	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ้นมาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ) ✓

ลงชื่อ.....
 (นางสาวรัชฎา รุ่งเรือง)
 (เจ้าหน้าที่ล้วนบาลีฯ ฯ.)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสมเกตุ ศักดิ์ประภากร)
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำภาควิชานักปฏิบัติ)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม _____ พ.ศ._____ ราชการ
 วิธีการพัฒนาบุคลากร _____ การเรียน e-learning _____ จัดโดย _____ / พ.
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม _____ ๒๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ _____
 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม _____
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม _____ ๗๖๖ ๗๖๗๗๓ ๓๔๓๑ _____ ตำแหน่ง _____ ผู้อำนวยการ _____ สังกัด _____
 วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๑๔-๒๐ วัน) _____

๑. โปรดประเมินตนของและให้ผู้บังคับบัญชาที่ระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนของ	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเทียงได้	๓	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี	- ชื่อ _____ นามสกุล _____ ประจำปี _____
นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาร่วมใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาร่วมงานองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (๗๖๖๗๗๓ ๓๔๓๑)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม	ภาษาไทย สำหรับผู้ต่างด้าว ภาคที่ 1
วิธีการพัฒนาบุคลากร	การเรียน e-learning
วันที่เรียน/ฝึกอบรม	๗-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๔
ชื่อสถานศูนย์เรียน/ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ยะลา
ผู้สอน	ดร.นร. พันธุ์ วงศ์สุขุม
จำนวนผู้เข้าร่วม	๑๘๘ คน
วันที่รายงาน (หลักการเรียน/ฝึกอบรม ๑๕-๒๐ วัน)	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชีระดับดันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์
๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
(๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	8	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๓, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.5

๒. โครงการที่ร่วมอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาและด้าน
<ul style="list-style-type: none"> - ทรงงานล้ำสมัย มีจิตวิญญาณเชิงคิด สร้างสรรค์ น่าทึ่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาที่มีความสามารถสูงมาก เชิงคิด สร้างสรรค์

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพียงพอเรื่องความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารักษาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(..... ลงชื่อ)
ผู้รับการประเมิน

แบบประเมินคิดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม ภาษาพื้นฐานทางด้านอาชญากรรม
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม ๒๗-๒๘ ก.ย. ๒๕๖๔
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม ทดสอบ กิตติชัย กต.
 สังกัด ศูนย์ฯ พลศ. พท.ฯ

จัดโดย สำนักงาน ก.พ.
 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม ห้องประชุม สำนักงาน ก.พ.
 ตำแหน่ง ทดสอบ กิตติชัย กต.
 วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๓๔-๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔) ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคิดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์
 ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๓๐, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำได้ดีความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทดสอบ กิตติชัย กต.	- สำนักงาน ก.พ.
ให้ความสำคัญกับการติดตามและประเมินผล ตลอดจน การติดตามและประเมินผล ของผู้รับการพัฒนา	ให้ความสำคัญกับการติดตามและประเมินผล ของผู้รับการพัฒนา
ก.	

๓. นอกจากที่ทำได้ดีความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำ
ความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้รับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ
 (นางสาวรัตน์ ศรีรัชวิทย์)
 (เจ้าหน้าที่งานพัฒนาครุภัณฑ์ชั่วคราว)

ลงชื่อ
 (นายสมบัติ ศุภะภาคกาน)
 (ปลัดกรุงเทพมหานคร)
 (ผู้บงคบบัญชาระดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม การพัฒนาผู้นำด้วยการเรียนรู้ (หลักสูตรพัฒนาผู้นำด้วยการเรียนรู้)
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม ๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๓
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นางสาวน้ำฝน ใจดี
 สังกัด สำนักงานเขตป้อมปราบศรีราชฯ

จัดโดย สำนักงาน ก.พ.
 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม สำนักงานเขตป้อมปราบศรีราชฯ
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานทะเบียนและดูแลบ้านเรือน
 วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๓๐-๓๑ วัน) _____

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาชี้ระดับด้านประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไปนี้ (โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก))

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับด้าน
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งได้ คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๕	4.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	9.5
		4.95

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา regarding ด้าน
<u>นายกฤษณะ พินทร์ผลิต ใจดี</u> นายก บก.สสส.เขตป้อมฯ โทร. ๐๘๑-๗๙๐๘๔๖	- สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่ได้รับมาได้ดีมาก มากที่สุด

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่นี่มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ.....
นายกฤษณะ พินทร์ผลิต ใจดี
 (นายก บก.สสส.เขตป้อมฯ)
 ผู้ทรงคุณวุฒิประจำหน่วยงาน

ลงชื่อ.....
ดร.สุกัญญา ภู่
 (นักเชล诲ด้านกฎหมาย)
 ผู้ทรงคุณวุฒิประจำหน่วยงาน