

แบบทดสอบหลังการเรียน e-learning
วันที่ลื้นสุดการเรียนรู้

แบบทดสอบ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ได้ทดสอบ และประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อทดสอบและประเมิน
ตนเองในการ e-learning

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
ชื่อ - สกุล.....พงษ์ พัฒนา ตำแหน่ง.....นักศึกษา
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา

ส่วนที่ ๒ การทดสอบประเมินตนเอง

ความหมาย ระดับความคิดเห็น ๑ = เห็นด้วยน้อยที่สุด ๒ = เห็นด้วยน้อย
๓ = เห็นด้วยมาก ๔ = เห็นด้วยมากที่สุด

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. สามารถได้นำความรู้จากการเรียน มาใช้ในการปฏิบัติงาน			/		
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้ผู้อื่นในหน่วยงาน			/		
๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเรียน e-learning			/		
๔. สามารถปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น			/		
๕. หลักสูตรการเรียน e-learning ตอบสนองต่อการพัฒนาบุคลากร			/		

คะแนนรวม = คะแนนเฉลี่ย (X) =

๖. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

หมายเหตุ : คะแนนรวม หมายถึง ผลรวมคะแนนข้อที่ ๑ - ข้อที่ ๕
คะแนนเฉลี่ย หมายถึง คะแนนรวมหารด้วย ข้อ ๕ ข้อ

ลงชื่อ.....พงษ์ พัฒนา ผู้ทำแบบทดสอบ
(พงษ์ พัฒนา)
ตำแหน่งนักศึกษา
วันที่...../...../.....

แบบทดสอบหลังการเรียน e-learning
วันที่ลื้นสุดการเรียนรู้ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

ERROR: invalidfont
OFFENDING COMMAND: \begin{array}{l} \end{array}
แบบทดสอบ ชุดที่๑ ชุดที่ใช้เพื่อให้ได้ทดสอบ และประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อทดสอบและประเมิน
ตนเองไปยัง e-learning

()
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
ชื่อ - สกุล ธนกร วงศ์สิงหา ล.ป. ๗๗๗ ตำแหน่ง เด็กพัฒนาสังคมฯ
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ ๒ การทดสอบประเมินตนเอง

ความหมาย ระดับความคิดเห็น ๑ = เห็นด้วยน้อยที่สุด ๒ = เห็นด้วยน้อย ๓ = เห็นด้วยปานกลาง
๔ = เห็นด้วยมาก ๕ = เห็นด้วยมากที่สุด

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. สามารถได้นำความรู้จากการเรียน มาใช้ในการปฏิบัติงาน					✓
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้ผู้อื่นในหน่วยงาน					✓
๓. ประยุกต์ที่ได้รับจากการเรียน e-learning					✓
๔. สามารถปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น					✓
๕. หลักสูตรการเรียน e-learning ตอบสนองต่อการพัฒนาบุคลากร					✓

คะแนนรวม = ๒๕.๐๐ คะแนนเฉลี่ย (x) = ๕.๐๐

๖. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

หมายเหตุ : คะแนนรวม หมายถึง ผลรวมคะแนนข้อที่ ๑ – ข้อที่ ๕
คะแนนเฉลี่ย หมายถึง คะแนนรวมหารด้วย ข้อ ๕ ข้อ

ลงชื่อ พัฒนาสังคมฯ ผู้ทำแบบทดสอบ
(พัฒนาสังคมฯ)
ตำแหน่ง เด็กพัฒนาสังคมฯ
วันที่ ๑๓ / พฤษภาคม / ๒๕๖๔

แบบทดสอบหลังการเรียน e-learning
วันที่สิ้นสุดการเรียนรู้

แบบทดสอบ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ได้ทดสอบ และประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อทดสอบและประเมิน
ตนเองในการ e-learning

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล นาง นรันดร์ สิงห์แก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานทะเบียน
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๒ การทดสอบประเมินตนเอง

ความหมาย ระดับความคิดเห็น ๑ = เห็นด้วยน้อยที่สุด ๒ = เห็นด้วยน้อย ๓ = เห็นด้วยปานกลาง
๔ = เห็นด้วยมาก ๕ = เห็นด้วยมากที่สุด

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. สามารถได้นำความรู้จากการเรียน มาใช้ในการปฏิบัติงาน			✓		
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้ผู้อื่นในหน่วยงาน			✓		
๓. ประยุกต์ใช้ได้รับจากการเรียน e-learning			✓		
๔. สามารถปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น			✓		
๕. หลักสูตรการเรียน e-learning ตอบสนองต่อการพัฒนาบุคลากร			✓		

คะแนนรวม = คะแนนเฉลี่ย (x) =

๖. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

หมายเหตุ : คะแนนรวม หมายถึง ผลรวมคะแนนข้อที่ ๑ - ข้อที่ ๕
คะแนนเฉลี่ย หมายถึง คะแนนรวมหารด้วย ๕ ข้อ

ลงชื่อ

 (นางนรันดร์ สิงห์แก้ว)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานทะเบียน
 วันที่ / /

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม คุณนันดงปะตุ๊ยบหนันท์ และ กรุงศรีเป้าหานพัฒนาห้องเรียนฯ
วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning จัดโดย สำนักงาน กศน.
วันที่เรียน/ฝึกอบรม ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ สถานที่เรียน/ฝึกอบรม ๐๐๙๑๘๙
ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นางสาวชนกันต์ ตั้งคง ตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาไทย
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๓๔-๖๐ วัน) ๑๓ พฤษภาคม ๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์
๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความติดเทื้อนของผู้บังคับบัญชา rate ตั้งแต่ ๑ ถึง ๕
<u>นางนันดงปะตุ๊ยบหนันท์</u>	
<u>กรุงศรีเป้าหานพัฒนาห้องเรียนฯ</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้นำพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... 

(นางนันดงปะตุ๊ยบหนันท์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นางสาวราษฎร์ สุนทร)

(ปศสสอ.สกอ.ก่อให้ได้)

ผู้บังคับบัญชา rate ตั้งแต่ ๑ ถึง ๕