

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียนรู้/ฝึกอบรม การใช้ Microsoft Excel เพื่อทอริการบัญชี  
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย สำนักงาน ก.พ.  
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม 16-มิ.ย.-64 สถานที่เรียน/ฝึกอบรม สอ.ง./พัศสัตว์จังหวัดพะเยา  
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม นายบุญเชิด อางองค์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญพิเศษ  
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน)

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
-สามารถสร้างตาราง Excell ใช้จัดทำ องค์ประกอบทางธุรกิจวิเคราะห์ข้อมูล ในงานมาตรฐานปศุสัตว์	-

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....  
 (นายบุญเชิด อางองค์)  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายบุญจันทร์ หุตมณี)  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
หลังการเรียน หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม \_\_\_\_\_  
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียน e-learning \_\_\_\_\_ จัดโดย \_\_\_\_\_  
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม \_\_\_\_\_ สถานที่เรียน/ฝึกอบรม \_\_\_\_\_  
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
 สังกัด \_\_\_\_\_ สำนักงานปลัดว้จ้งหวัดพะเยา \_\_\_\_\_ วันที่รายงาน (หลังการเรียน/ฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน) \_\_\_\_\_

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางสาววิภาดา วัฒนสุข	
นางสาวประจักษ์พร วัฒนสุข	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....  
 (นางสาววิภาดา วัฒนสุข)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายอนุชิตพร ชูธรรม)  
 (นายอนุชิตพร ชูธรรม)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
หลังการเรียนรู้ หรือ ฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตรการเรียน/ฝึกอบรม \_\_\_\_\_  
 วิธีการพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ e-learning จัดโดย \_\_\_\_\_  
 วันที่เรียน/ฝึกอบรม \_\_\_\_\_ สถานที่เรียน/ฝึกอบรม \_\_\_\_\_  
 ชื่อสกุลผู้เรียน/ฝึกอบรม พจนนิต ชนรังษิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา  
 สังกัด \_\_\_\_\_ สำนักงานปลัดจังหวัดพะเยา วันที่รายงาน (หลังการเรียนรู้/ฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน) \_\_\_\_\_

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์  
๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ฝึกอบรมความรู้ Expert-Model	
- ฝึกอบรม PLD inspec. standards	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้การปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำ  
ความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....  
(พจนนิต ชนรังษิ์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายสุวิทย์ ชูมณ).....  
นายสุวิทย์ ชูมณ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น