

แบบการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
เรื่อง “หลักการและแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบพัสดุ”

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ของท่านเพียงระดับเดียว

ลำดับ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิชาการ						
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		/			
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		/			
๓	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรมฝึกอบรม		/			
๔	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้			/		
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา						
๑	สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม	/				
๒	ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์		/			
๓	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		/			
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง <u>ก่อน</u> การอบรม			/		
๒	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง <u>หลัง</u> การอบรม		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๑	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	/				
๒	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้	/				
๓	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	/				

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ผู้รู้การควบคุมเป็นประเภทที่มุ่งมุ่งมากขึ้น เพื่อให้เกิด
 ความรู้ความเข้าใจแก่กรมพร.ม การจัดทำจัดซื้อจัดจ้างได้ดียิ่งขึ้น.