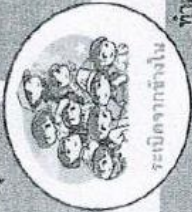


**ประยุกต์หลักการทรงงานเป็นแนวทางการทำงานกับเพื่อนขององค์กรคุณธรรม**

**ทำเพื่ออะไร**

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข



ระบบคุณธรรม

**ทำอะไร**

- ศึกษาข้อมูลให้เป็นระบบ
- ประชุมทำความเข้าใจเป้าหมายและวิธีการ
- ลงมือทำ

**ทำอย่างไร**

- ทำแบบองค์รวม - ทำตามขั้นตอน
- แก้ไขปัญหาจากจุดเล็ก - ทำให้ง่าย
- ไม่ติดตำรา - มีส่วนร่วม
- ประหยัดดียังไงก็ได้ประโยชน์สูงสุด
- ยึดประโยชน์ส่วนรวม

**ทำด้วยอะไร**

- ความเที่ยง
- ความซื่อสัตย์สุจริต ใจเอาจริงเอาจัง
- รู้รัก สามัคคี
- อย่างมีดีคุณธรรม

**เส้นทางสู่การสร้างองค์กรคุณธรรม**



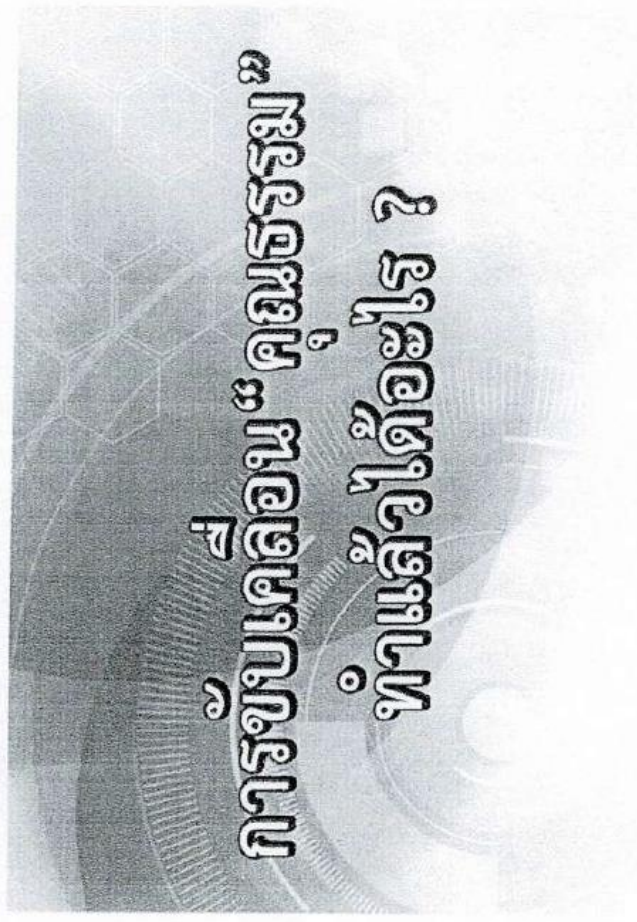
๑. ทบทวนคถกใจว่าพร้อมรื้อร่างองค์กรคุณธรรม โดยภาพจะ  
ผู้ใดองค์กร
๒. ะดมเพื่อค้นหาหาเหตุการณ์รวมทั้งปัจจัยประสงค์และไม่พึง  
ประสงค์ที่ปรากฏอยู่ในองค์กร
๓. กำหนดคุณธรรมชุดแรกร่วมกันขององค์กร
๔. เปรียบดูธรรมหลังขององค์กรปีหนึ่งอีกกลางเพื่อ  
ปฏิบัติร่วมกัน
๕. กำหนดกรอบปฏิบัติและประเมินผลเปรียบเทียบการ  
เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นก่อนหลัง
๖. ขยายหาคืบเติบถวระดับคุณธรรมหลักและข้อจัดการ  
ปฏิบัติให้ครอบคลุมคุณธรรมมากขึ้น

กาศตราสารวิทยุคุณนายแพทย์เกษม วัฒนชัย  
องคมนตรี

**กระบวนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม 8 ขั้นตอน**

- 1. ศึกษาความชอบองค์กร :**  
รวมกันค้นหาคุณธรรมดี ขององค์กรมีอยู่ และปรับเป็นวิสัยทัศน์ สภาวะปัญหาที่องค์กรประสบ ปัญหา
- 2. ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง :**  
รวมกันค้นหาคุณธรรมดีที่เป็นนามธรรม เช่น คุณธรรมในการบริการ เพื่อเชื่อมโยงเชิงปฏิบัติได้ชัดเจน
- 3. ออกแบบวิธีการและกลไกการดำเนินงาน :**  
รวมกันค้นหาวิธีการ กิจกรรม กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ และแผนงานที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย  
ทั้งด้านวัฒนธรรม และด้านข้อตกลงต่าง
- 4. ลงมือปฏิบัติอย่างเป็นวิธี :**  
วิธีปฏิบัติที่ดี มีประสิทธิภาพปฏิบัติจริง และผู้ปฏิบัติจะต้องทำเป็นประจำ
- 5. จัดกระบวนการเรียนรู้ที่กลายการปฏิบัติ :**  
นำสมรรถนะด้านดี ความก้าวหน้า และทำให้ระบบองค์กรมีคุณธรรมมาเสนอ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ การสร้าง  
การยอมรับกันและกันระหว่างผู้เกี่ยวข้อง
- 6. ขึ้นชมยกย่อง :**  
จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู ให้ได้ทั้งใจและคน คนดีคุณงามความดี และเชื่อมโยงไปสู่การสร้างความความดี  
ทั้งระบบ ทั่วทั้งองค์กร
- 7. สร้างระบบสนับสนุนและกำกับติดตามประเมินผล :**  
องค์กรที่จะประสบความสำเร็จในคุณธรรมหรือมีคุณธรรมที่ดีและมีคุณธรรม ต้องมีระบบคุณธรรม โดยหมายว่าคุณธรรม  
และผลการประเมินผล
- 8. ส่งเสริมสื่ออย่างคุณธรรม :**  
สื่อเป็นสื่อที่สนับสนุนคุณธรรม เช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ วัฒนธรรม โฆษณา คุณธรรม  
โดยมีคุณธรรม เป็นสื่อคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น เพื่อการเรียนรู้ และทำให้องค์กรมีคุณธรรมสร้าง  
สังคมคุณธรรมมากขึ้น

**“การขับเคลื่อน ‘คุณธรรม’  
ทำแล้วได้อะไร ?”**





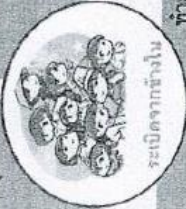
## วัตถุประสงค์หลักของการทรงงานเป็นแนวทางการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม

### ทำเพื่ออะไร

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม  
ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

### ทำอะไร

- ศึกษาข้อมูลให้เป็นระบบ
- ประชุมทำความเข้าใจเป้าหมายและวิธีการ
- ลงมือทำ



### ทำด้วยอะไร

- ความเสียสละ
- ความซื่อสัตย์สุจริต ใจถึงต่อกัน
- รู้ รัก สามัคคี
- อย่างมีความสุข

### ทำอย่างไร

- ทำแบบองค์รวม - ทำตามขั้นตอน
- แบ่งปันจากจุดเล็ก - ทำไม่จำกัด
- ไม่ติดตำรา - มีศรัทธา
- ประหยัดเรียบง่ายได้ประโยชน์สูงสุด
- ยึดประโยชน์ส่วนรวม

## เส้นทางสู่การสร้างองค์กรคุณธรรม



1. ทบทวนคองคิดว่าร่วมสร้างองค์กรคุณธรรม โดยคณาจารย์ผู้เกี่ยวข้อง
2. ระดมเพื่อค้นหาภาพเหตุการณ์ที่ตีประเด็นสังคมและไม่ถึงประเด็นสังคมที่ปรากฏจริงในองค์กร
3. กำหนดคุณธรรมชุดแรกร่วมกันขององค์กร
4. แปลคุณธรรมหลังขององค์กรเป็นหลักคองธรรมเพื่อปฏิบัติร่วมกัน
5. กำหนดกรอบปฏิบัติปฏิบัติจะมีผลอย่างไรบนเปรียบเทียบเปลี่ยนแปลงที่ถนัดขึ้นก่อนหลัง
6. ขยายผลเพิ่มเติมกรอบคุณธรรมหลักและข้อคิดการปฏิบัติให้ครอบคลุมคุณธรรมมากขึ้น

ศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์เกษม วัฒนชัย  
องคมนตรี

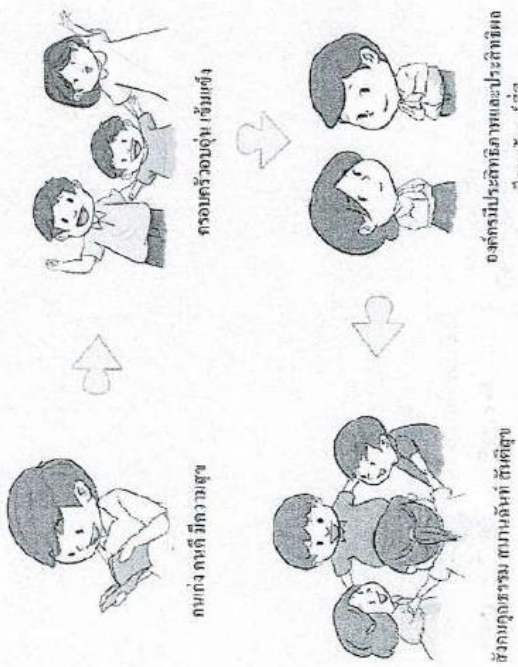
## กระบวนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม 8 ขั้นตอน

1. **กำหนดความเร่งขององค์กร :**  
รวมกันคิดหาทิศทางร่วมใจ และปรับเป็นวิสัยทัศน์ ความสำเร็จขององค์กรคุณธรรม ใจดีตาม
2. **ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง :**  
รวมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และจุดเน้นในการเสริมสร้างคุณธรรมเชิงรุกที่ชัดเจน
3. **ออกแบบวิธีการเสริมสร้างภาคีการดำเนินงาน :**  
รวมกันกำหนดวิธีการ กิจกรรม กลไกสนับสนุน และแผนงานที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ และความสามารถ
4. **ลงมือปฏิบัติงานเป็นวิถี :**  
ทำใจสำคัญ คือ การตั้งใจปฏิบัติจริง และผู้เกี่ยวข้องต้องทำเป็นแบบอย่าง
5. **พิจารณาแนวทางการเสริมสร้างภาคีการปฏิบัติ :**  
นับแต่ระดับองค์กร หน่วยงาน และทำให้องค์กรหรือหน่วยงานเสนอ แลกเปลี่ยน มีอยู่ใน 3 การสร้าง การเชื่อมโยงในระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ
6. **สนับสนุนปัจจัย :**  
ทั้งกิจกรรมระยะสั้น ระยะยาว และเรื่องไม่ได้อยู่ที่ปริมาณความดี ความชอบ หรือรางวัล
7. **สร้างระบบสนับสนุนและกำกับติดตามประเมินผล :**  
แต่งตั้งผู้รับผิดชอบสนับสนุนทั้งด้านนโยบาย ทรัพยากร เครื่องมือ กลไกการติดตาม ความก้าวหน้า และรายงานประเมินผล
8. **ตั้งใจถ้อยคำคุณธรรม :**  
ถือเอาเป็นกรอบการสนทนาคุณธรรมสั้น เช่น เศรษฐีขยันหมั่นเพียรธรรม ใจดีเป็นคุณธรรม ใจซื่อสัตย์สุจริตธรรม ใจซื่อสัตย์สุจริตธรรม ใจดีใจซื่อสัตย์สุจริตธรรม เป็นต้น เพื่อการเตือนสติ และทำให้องค์กรมีพลังในการสร้างคุณธรรมคุณธรรมขึ้น

## การขับเคลื่อน “คุณธรรม” ทำแล้วได้อะไร ?



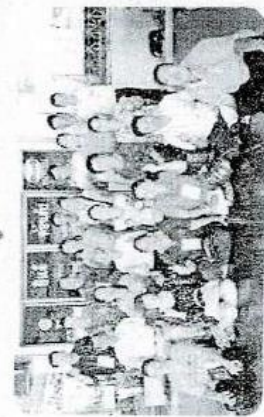
## ประโยชน์ที่เกิดจากการเป็นชุมชน/องค์กรคุณธรรม



## มุมมองกับลหของสภากรร่ำ ว่ำภวงพณภวน จ้งภวดีถการบงนบุรี

วิถีสุขีภร่งร่วม : ฒวนดี สร้งฒวนฒวนสุขภกัภงยัฒ

“เป้ำภภภฒวนสุข อยูภกัฒวนดี”  
 “ภวณดีภกั ทำ ภกัภกัภนได้”  
 ทยฒฒ  
 ภกัภกัภนได้ ฐภกัภนเป้ำฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ  
 หนันค้อ “ภวณดี”  
 ภกัภกัภนได้ ฐภกัภนเป้ำฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ  
 คภนภกัภนเป้ำฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ  
 ฒนภกัภกัภนเป้ำฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ  
 ฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ  
 ฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ



ภรบบภกัภนเป้ำฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ ฒบ่งสร้งฒวนดี  
 สสภฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ  
 ฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ

## ภรณดีฐฐฐฐฐฐ ฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ

## ภรณฐฐฐฐฐฐ ฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ

ภรณฐฐฐฐฐฐ ฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ  
 ฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ : ฒฒฒฒ ฐฐฐฐ ฐฐฐฐ ฐฐฐฐ



### ฐฐฐฐฐฐ ฐฐฐฐ

๑. ฒฒฒ
  ๒. ฒฒฒ
  ๓. ฒฒฒ
  ๔. ฒฒฒ
  ๕. ฒฒฒ
  ๖. ฒฒฒ
- “ฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐฐ”

## วิทยาลัยเกษตรนิพนธ์โพธาราม จ.เพชรบุรี

จัดตั้งชมรมร่วม : วินัย พอเพียง จิตอาสา



กำหนดจัดกิจกรรมของวิทยาลัย ในประเด็นหัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้ ความคิดที่อยากทำ” และสรุปออกมาเป็น วินัย พอเพียง จิตอาสา

๓. ท.

๕. อ.อ.น

- ทิมพู
- ทิมตา
- ทิมใจ
- มีอ้อ.น
- ปากอ้อ.น
- กายอ้อ.น
- หัวอ้อ.น
- ใจอ้อ.น

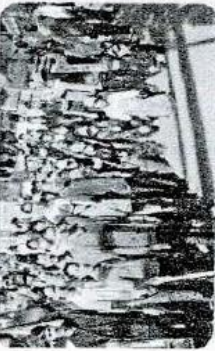
### ข้อคิดสะกิดใจ

“ การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ไม่ได้หมายถึง องค์กรนั้นจะปราศจากปัญหาด้านคุณธรรมอย่างสิ้นเชิง เพราะเป็นเรื่องที่เป็นไปไม่ได้ในโลกความเป็นจริง แต่เมื่อมีปัญหาพฤติกรรมด้านคุณธรรมของบุคคลในองค์กรเกิดขึ้น องค์กรจะมีระบบและสมาชิกจะมีส่วนร่วมในการแก้ไข คลี่คลายปัญหาดังกล่าวอย่างดี และหาทางป้องกันมิให้เกิดขึ้นอีก ”



## จงดำเนินการบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว ว่ามาแก้วแม่มريم จังหวัชดิษฐ์ชัยใหญ่

ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มความเป็นธรรม  
ส่งเสริมคนทำดี ยกย่องเชิดชูคุณดี



สร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในความ  
ซื่อตรงโปร่งใส

❖ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความถูกต้องตาม  
กฎระเบียบ หักจุดเนรธรรม ความรับผิดชอบ  
ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความคุ้มค่า และ  
ความสร้างสรรค์



❖ ยึดหลักตามรอยพ่อ คือ นำหลักเศรษฐกิจ  
พอเพียง พอประมาณมาประยุกต์ใช้ ให้รู้จัก  
การประหยัด อดออม เพื่อเป็นเกราะป้องกัน  
การทุจริตคอร์รัปชั่น